



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ภายในหน่วยงาน ของเทศบาลตำบลปะโค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลปะโค

อำเภอภูค้อ จังหวัดอุดรธานี

## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) มีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งหวังให้ภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และมีส่วนร่วมเป็นสำคัญและลดโอกาสที่เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนงาน

รายงานฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ในรอบปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๘) ประกอบด้วยประเด็นข้อบกพร่องที่ต้องเร่งดำเนินการแก้ไขโดยด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นไป แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนถึงแนวทางการข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ในการนี้ เทศบาลตำบลปะโค หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นข้อมูลในการปรับปรุง การดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good governance) สะท้อนถึงภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและค่าคะแนนที่สูงขึ้น ต่อไป

สำนักปลัดเทศบาลตำบลปะโค

๑๐ มกราคม ๒๕๖๙

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลปะโค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลปะโค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<b>๑. มาตรการส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ</b>					
๑) ให้ความรู้และสร้างความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงานตามระเบียบหนังสือสั่งการ และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒) เปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นเพื่อนำข้อมูลมาใช้ปรับปรุงและพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๓) จำทำโครงการอบรมคุณธรรม/ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑) ทต.ปะโค มีการจัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ เพื่อให้บุคลากรสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ ๒) ทต.ปะโค มีกิจกรรม/โครงการในการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ ของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับงานหลักที่รับผิดชอบ ให้มีประสิทธิภาพในการทำงานยิ่งขึ้น ๓) ทต.ปะโค มีการทบทวนปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการในแต่ละกระบวนการงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนด้วยความสุภาพ อย่างสม่ำเสมอ	สำนักปลัด ทต.ปะโค	ต.ค ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	๑. จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนของเจ้าหน้าที่ ทต.ปะโค และคู่มือฉบับประชาชน ( <a href="https://www.pakolocal.go.th">https://www.pakolocal.go.th</a> ) (การให้บริการประชาชน) ๒. จัดทำกิจกรรม/โครงการอบรมคุณธรรม/ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ( <a href="https://www.pakolocal.go.th">https://www.pakolocal.go.th</a> ) (กิจกรรม ทต.ปะโค)	๑. ทต.ปะโคไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ทั้งในปี ๒๕๖๗-๒๕๖๘ อ้างอิงจากข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ประจำปี ๒๕๖๗-๒๕๖๘ ( <a href="https://www.pakolocal.go.th">https://www.pakolocal.go.th</a> ) (การส่งเสริมความโปร่งใส/ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ)

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๔. ส่งเสริมธรรมเนียมปฏิบัติในการให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพเรียบร้อย	๔) ทต.ปะโค มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินงาน/การแสดงความคิดเห็น/การให้บริการและอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน ที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ ๕. ผู้บริหารและพนักงานเทศบาลทุกคนแสดงเจตจำนงภายในหน่วยงาน ในคราวประชุมประจำเดือนในการที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและความโปร่งใส			๓. ส่งเสริมการให้บริการประชาชนด้วยความถูกต้อง สุภาพเรียบร้อย ( <a href="https://www.pakolocal.go.th">https://www.pakolocal.go.th</a> ) (ประมวลจริยธรรม) ๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ( <a href="https://www.pakolocal.go.th">https://www.pakolocal.go.th</a> ) (ช่องทางรับฟังความคิดเห็น)	๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลปะโค ในภาพรวมปรากฏว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลปะโคได้คะแนน ๘๑.๕๐ คะแนน ซึ่งได้มีการประชุมพนักงาน เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
<b>๒. มาตรการด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน</b>					
๑) ส่งเสริมความเป็นธรรม โปร่งใสในความเจริญก้าวหน้าในสายงานของพนักงานเทศบาลทุกคน ๒) ส่งเสริมคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตามระเบียบหนังสือสั่งการ และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑) ทต.ปะโค มีการจัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การพิจารณาความดีความชอบ ให้พนักงานในสังกัดทราบ ๒. ทต.ปะโค มีการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ และมีการขับเคลื่อนจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง และเป็นธรรม	สำนักปลัด ทต.ปะโค	ต.ค ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	๑) จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การพิจารณาความดีความชอบ ให้พนักงานทราบ ( <a href="https://www.pakolocal.go.th">https://www.pakolocal.go.th</a> ) (การบริหารงาน/การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล)	๑. ผู้บริหารมีนโยบายที่ชัดเจนและมอบหมายงานด้วยความเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติตามบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงาน

มาตรการ/กิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
				๒. จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่รัฐ ( <a href="https://www.pakolocal.go.th">https://www.pakolocal.go.th</a> ) (การบริหารงาน/ประมวล จริยธรรม)	๒. ทด.ปะโคไม่มีเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ ตามประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายสุริยะ ประเซต)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล