



ประกาศเทศบาลตำบลปะโค

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การลา มาสาย และวันหยุดประจำสัปดาห์

โดยที่นายกเทศมนตรีตำบลปะโค เห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับวันลาหรือวันมาทำงานสายและวันหยุดประจำสัปดาห์ ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเพิ่มค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนประจำปี และการอื่นเพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามข้อ ๘ (๘) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔๐๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และข้อ ๒๓ (๔) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับวันลา วันมาทำงานสาย และวันหยุดประจำสัปดาห์ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“ปี” หมายถึง ปีงบประมาณ

“ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

“ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

“ครึ่งปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรกหรือครึ่งปีหลังที่ผ่านมา แล้วแต่กรณี

“เวลาทำงานปกติ” หมายความว่า เวลาทำงานของทางราชการ หรือเวลาอื่นใดที่นายกเทศมนตรีกำหนดขึ้น เพื่อความเหมาะสมตามลักษณะงานให้เป็นเวลาทำงานปกติ

“วันหยุดประจำสัปดาห์สำหรับพนักงานจ้าง” หมายความว่า วันเสาร์และวันอาทิตย์ หรือวันอื่นใดที่นายกเทศมนตรีกำหนดขึ้น เพื่อความเหมาะสมตามลักษณะงานของเทศบาล

วันเวลาทำงาน วันหยุดตามประเพณี วันหยุดประจำปี ของพนักงานเทศบาลให้เป็นไปตามคณะรัฐมนตรีกำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม

ข้อ ๒ ในครึ่งปีที่แล้วมา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้างที่ลา หรือมาทำงานสายเกินกำหนดดังต่อไปนี้ จะไม่ได้รับการเลื่อนขั้นพิจารณาเงินเดือนหรือเพิ่มค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน หรือมีผลการประเมินการปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับดีเด่น ดังนี้

๒.๑ พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ลากิจ/ลาป่วย รวมแล้วเกิน ๒๓ วันทำการ จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเพิ่มค่าจ้าง

๒.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ลากิจ/ลาป่วยรวมกันแล้วเกิน ๒๓ วัน ในห้วงใดห้วงหนึ่งของครึ่งปีแรก หรือครึ่งปีหลัง จะไม่ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทน

๒.๓ พนักงานจ้างทั่วไปที่มีระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี ลาป่วยเกิน ๑๕ วัน จะไม่ได้รับค่าตอบแทนระหว่างการลา และจะนำข้อมูลการลาไปประกอบการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

-๒-/๒.๔ พนักงานเทศบาล...

๒.๔ พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ มาทำงานสายเกิน ๑๒ ครั้ง จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือเพิ่มค่าจ้างในกรณีมาทำงานสายเกิน ๕ ครั้ง แต่ไม่เกิน ๑๒ ครั้ง จะมีผลการประเมินงานต่ำกว่าระดับดีเด่น

๒.๕ พนักงานจ้างตามภารกิจ มาทำงานสายเกิน ๑๒ ครั้ง ในห้วงใดห้วงหนึ่งของปีแรก หรือครึ่งปีหลัง จะไม่ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง ในกรณีที่มาทำงานสายเกิน ๕ ครั้ง แต่ไม่เกิน ๑๒ ครั้ง จะมีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับดีเด่น

๒.๖ พนักงานจ้างทั่วไป มาทำงานเกิน ๑๒ ครั้ง ในห้วงใดห้วงหนึ่งของครึ่งปีแรกหรือครึ่งปีหลัง จะนำข้อมูลไปประกอบการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานและมีผลต่อการต่อสัญญาจ้าง ในกรณีที่มาทำงานสายเกิน ๕ ครั้ง แต่ไม่เกิน ๑๒ ครั้ง จะมีผลการประเมินการปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับดีเด่น

ข้อ ๓ การลาหรือมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างรายใดที่กำหนดตามประกาศนี้ จะนำไปใช้ในการพิจารณาให้ได้รับเงินรางวัลประจำปีหรือการต่อสัญญาจ้างสำหรับพนักงานด้วย แล้วแต่กรณี

ข้อ ๔ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างรายใดที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการหรือเข้าร่วมกิจกรรมของเทศบาลตำบลปะโคหรือส่วนราชการภายนอก แล้วไม่ปฏิบัติหรือเข้าร่วมกิจกรรมโดยไม่มีเหตุอันสมควรเกินจำนวน ๓ ครั้ง จะมีผลต่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน และให้รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้างที่ได้รับการเชิดชูเกียรติเป็นพนักงานดีเด่นประจำปีใดให้นำบุคคลนั้นมาพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนขึ้นพิเศษในปีนั้น

ข้อ ๖ สำหรับหลักเกณฑ์อื่นเกี่ยวกับเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือเพิ่มค่าจ้างหรือค่าตอบแทนของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง นอกจากที่กำหนดในประกาศนี้ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แล้วแต่กรณี

ข้อ ๘ เกณฑ์การกำหนดวันลา การมาทำงานสาย การร่วมกิจกรรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน วันทำงานปกติ และวันหยุดประจำสัปดาห์สำหรับพนักงานจ้าง ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๙



( นายแก้ว เศวตวงศ์ )  
นายกเทศมนตรีตำบลปะโค