



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ของเทศบาลตำบลปะโค
อำเภอกุฉินชัย จังหวัดอุดรธานี



คำสั่งเทศบาลตำบลปะโค

ที่ ๗๘๖ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

เพื่อให้การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลปะโค เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบด้วย

๑. นายแก้ว เศรษฐวงศ์	นายกเทศมนตรีตำบลปะโค	ประธานกรรมการ
๒. นายวันชัย เสียวสูงเนิน	ปลัดเทศบาลตำบลปะโค	กรรมการ
๓. นางสาวสุภารัตน์ สมบัติกำไร	รองปลัดเทศบาลตำบลปะโค	กรรมการ
๔. นางสิริลักษณ์ ธีัญญูเชียงพิณ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นายเกรียงไกร มณีวงษ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นายพนมเทียน นระราช	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๗. นายสุริยะ ประเชตุ	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ

ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จัดทำแผนอัตรากำลัง โดยคำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย พระราชบัญญัติการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาลตำบลปะโค ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลปะโค ในระยะเวลา ๓ ปี


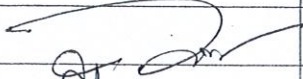



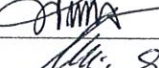
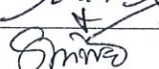
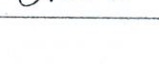
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๗

(นายแก้ว เศรษฐวงศ์)
นายกเทศมนตรีตำบลปะโค

รายงานการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗
 เทศบาลตำบลปะโค อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี
 วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลปะโค

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายแก้ว เศวตวงศ์	ประธานกรรมการ		
๒	นายวันชัย เสียวสูงเนิน	กรรมการ		
๓	นางสาวสุดารัตน์ สมบัติกำไร	กรรมการ		
๔	นางสิริลักษณ์ ธัญญะเชียงพิณ	กรรมการ		
๕	นายเกรียงไกร มณีวงษ์	กรรมการ		
๖	นายพนมเทียน นะราช	กรรมการ		
	นายสุริยะ ประเชตุ	กรรมการและเลขานุการ		
๗	น.ส.คิมาทิพย์ พิมศิริ	ผู้ช่วยเลขานุการ		

ผู้ไม่มาประชุม -ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

เมื่อครบองค์ประชุม นายแก้ว เศวตวงศ์ ประธานกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ทราบ

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องพิจารณา

นายแก้ว เศวตวงศ์

ประธานกรรมการ

ตามที่เทศบาลตำบลปะโค ได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ขอให้เลขานุการชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมฟังครับ

นายสุริยะ ประเชตุ

กรรมการ/เลขานุการ

ผมขอสรุปข้อมูลอัตรากำลังที่มีอยู่ในปัจจุบัน ทั้งที่มีผู้ครองตำแหน่งและตำแหน่งว่าง ดังนี้ครับ

กรอบอัตรากำลังทั้งหมด จำนวน ๘๓ อัตรา แยกเป็น

-ตำแหน่งที่มีคนครอง ประกอบด้วย

- ๑. พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๗ อัตรา
- ๒. พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๘ อัตรา
- ๓. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา
- ๔. พนักงานจ้าง จำนวน ๒๙ อัตรา
- อัตรารว่าง จำนวน ๒๘ อัตรา ประกอบด้วย

หน่วยตรวจสอบภายใน

- ๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๑ อัตรา

สำนักปลัด

- ๑. หัวหน้าฝ่ายปกครอง ๑ อัตรา
- ๒. นิติกร ๑ อัตรา
- ๓. นักทรัพยากรบุคคล ๑ อัตรา
- ๔. ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑ อัตรา
- ๕. พนักงานขับรถบรรทุกน้ำเอนกประสงค์ ๑ อัตรา

กองคลัง

- ๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง ๑ อัตรา
- ๒. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑ อัตรา

กองช่าง

- ๑. นายช่างโยธา ๑ อัตรา

กองการศึกษา

- ๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา ๑ อัตรา
- ๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษา (โรงเรียนอนุบาล) ๑ อัตรา
- ๓. ครูผู้ช่วย (โรงเรียนอนุบาล) ๒ อัตรา
- ๔. ครูผู้ช่วย (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ๑ อัตรา
- ๕. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑๐ อัตรา
- ๖. ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ๓ อัตรา
- ๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา

ที่ประชุม

รับทราบ

นายแก้ว เสวตวงศ์
ประธานกรรมการ

การปรับปรุงแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ในครั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการทุกท่านช่วยกัน
วิเคราะห์ค่าจ้างและปริมาณงานของแต่ละกองว่าเหมาะสมแล้วหรือไม่ หากเห็นว่า
ไม่เหมาะสมสามารถเสนอได้ครับ

นางสิริลักษณ์ ธัญญะเชียงพิณ
กรรมการ

กองคลังจะมีงานด้านพัสดุที่มีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากในปัจจุบัน
การจัดซื้อจัดจ้างทุกรายการจะต้องลงในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ หรือ E-GP
ซึ่งเป็นระบบการจัดซื้อจัดจ้างของกรมบัญชีกลาง ซึ่งต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้ความ

ชำนาญโดยตรงในการปฏิบัติงาน เพราะระบบ E-GP มีการเปลี่ยนแปลงปรับปรุงตลอดเวลา และงานด้านพัสดุจะต้องมีการตรวจสอบทะเบียนทรัพย์สินวัสดุ ครุภัณฑ์ของเทศบาลตำบลปะโคแต่ละรายการว่าอยู่ในสภาพดีหรือไม่ ซึ่งมีทรัพย์สินอยู่ในทะเบียนคุมทะเบียนทรัพย์สินมากมาย เทศบาลตำบลปะโคมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุจำนวน ๒ คน จึงถือว่าไม่เพียงพอกับปริมาณงาน ดังนั้นกองคลังจึงขอเสนอกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุเพิ่ม ๑ อัตรา เพื่อให้เพียงพอต่อปริมาณงานและเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพค่ะ

นายสุริยะ ประเซตุ
กรรมการ/เลขานุการ

สำนักปลัดก็มีการกิจถ่ายโอนต่างๆเพิ่มมากขึ้น การติดต่อประสานงานและเอกสารเกี่ยวกับงานธุรการมีมากขึ้น ที่สำคัญงานเลขานุการที่รับผิดชอบการประชุมของผู้บริหารยังไม่มีผู้รับผิดชอบโดยตรง รวมทั้งการจัดงานรัฐพิธีต่างๆต้องมีความละเอียดและถูกต้องตามระเบียบและพิธีการ ดังนั้นจึงจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญมารับผิดชอบโดยตรง สำนักปลัดจึงขอ กำหนดตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป เพิ่ม ๑ อัตรา ครับ

นายแก้ว เสวตวงศ์
ประธานกรรมการ

กองอื่นเสนอเพิ่มเติมหรือไม่ครับ

นายเกรียงไกร มณีวงษ์
กรรมการ

กองช่างไม่มีครับ

นายพนมเทียน นะราช
กรรมการ

กองการศึกษาไม่มีครับ

นายแก้ว เสวตวงศ์
ประธานกรรมการ

มีกรรมการท่านอื่นจะเสนอเพิ่มเติมหรือไม่ครับ

ที่ประชุม

-ไม่มี


นายแก้ว เสวตวงศ์
ประธานกรรมการ


หากไม่มีผู้ใดเสนอเพิ่ม สรุปว่าในการปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในครั้งนี้ กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ เพิ่ม ๑ อัตรา และนักจัดการงานทั่วไป เพิ่ม ๑ อัตรา ผมขอมติที่ประชุมด้วยครับ

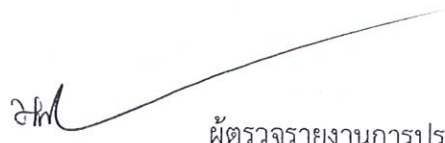
ที่ประชุม

มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์

ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่องอื่นๆ
นายแก้ว เสวตวงศ์ ประธานกรรมการ ที่ประชุม	-มีผู้ใดจะเสนอเรื่องอื่นหรือไม่
ประธานกรรมการ เลิกประชุมเวลา	-ไม่มีผู้ใดเสนอเรื่องอื่น กล่าวปิดประชุม ๑๑.๓๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม
(น.ส.ศิมาทิพย์ พิมศิริ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
ผู้ช่วยเลขานุการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายสุริยะ ประเชตุ)
กรรมการ/เลขานุการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายแก้ว เสวตวงศ์)
นายกเทศมนตรีตำบลปะโค
ประธานกรรมการ

การพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลโค อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี

ประกอบการประชุม ก.ท.จ.จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ ที่	เทศบาล อำเภอ (ประเภท)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)				คชจ.๑ ประมาณ การตาม กรอบ แผน ๑ ปัจจุบัน	คชจ.๑ ประมาณ การตาม กรอบ หลัง ปรับแผน	ส่วนราชการที่สังกัด เพิ่ม/ยุบเลิก/ /เปลี่ยนแปลง	รายการ ขอเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยน แปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบพิจารณาประกอบด้วย ๑. ตำแหน่งที่ขอปัจจุบัน ในอปท. มีจำนวนเท่าใด (ครอง/ว่าง) ๒. ตำแหน่งที่ขอในส่วนราชการที่มีจำนวนเท่าใด ๓. ในส่วนราชการที่มีข้าราชการ/พนักงานจ้างเท่าใด (ตำแหน่ง อะไรบ้าง /มีผู้ครองตำแหน่ง/ตำแหน่งว่าง เท่าใด) ๔. เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง	ความเห็น ของอนุ กรรมการ ก.ท.จ. อุดรธานี
		พนักงาน งาน ครู ท้องถิ่น/ ครู	สป.	พนักงานจ้าง ทป. ทช. คว.							
๑	ทต.ปะโค อ.กุดจับ (ประเภทสามัญ) รายได้ทั้งหมด ๕๘,๓๒๐,๐๐๐.๐๐	รวม ๒๕ ครอง ๒๐ ว่าง ๕ /ครู ๑๒ ครอง ๘ ว่าง ๔	รวม ๑ ครอง ๑ ว่าง -	รวม ๘ ครอง ๘ ว่าง -	รวม ๒๒ ครอง ๑๗ ว่าง ๕	๒๕.๓๕	๒๖.๙๗	สำนักงานปลัด ๑. นักจัดการงานทั่วไป (พนักงานเทศบาล)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	๑. ตำแหน่งที่ขอปัจจุบัน ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป เดิมภาพรวมทั้งเทศบาล - อัตรา ๒. ในสำนักงานปลัด มีนักจัดการงานทั่วไป - อัตรา ขอครั้งนี้ ๑ อัตรา ๓. ในส่วนราชการที่ขอ สำนักงานปลัด ภาพรวม มีบุคลากร ชรก.ครอง ๘ อัตรา ในสำนักงานปลัด มีบุคลากร ดังนี้ (๑) หัวหน้าสำนักงานปลัด (มีคนครอง) (๒) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (มีคนครอง) (๓) หัวหน้าฝ่ายปกครอง (ว่าง) (๔) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (มีคนครอง) (๕) นักทรัพยากรบุคคล (ว่าง) (๖) นักพัฒนาชุมชน (มีคนครอง) (๗) นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มีคนครอง) (๘) นิติกร (ว่าง) (๙) เจ้าพนักงานธุรการ (มีคนครอง) (๑๐) เจ้าพนักงานสาธารณสุข (มีคนครอง) พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑) ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (มีคนครอง) (๒) ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (มีคนครอง) (๓) ผู้ช่วยนักวิชาเกษตร (มีคนครอง) (๔) ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (มีคนครอง) (๕) ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ว่าง)	

การพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลปะโค อำเภอภูพาน จังหวัดอุดรธานี

ประกอบการประชุม ก.ท.จ.จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ ที่	เทศบาล. อำเภอ (ประเภท)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)			คชจ.๑ ประมาณ การตาม กรอบ แผน ๑ ปัจจุบัน	คชจ.๒ ประมาณ การตาม กรอบ หลัง ปรับแผน	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ขอกำหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/ /เปลี่ยนแปลง	รายการ ขอเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยน แปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบพิจารณาประกอบด้วย ๑. ตำแหน่งที่ขอลือปัจจุบันใน อบท. มีจำนวนเท่าใด (ครอง/ว่าง) ๒. ตำแหน่งที่ขอในส่วนราชการที่มีจำนวนเท่าใด ๓. ในส่วนราชการที่มีข้าราชการ/พนักงานจ้างเท่าใด (ตำแหน่ง อะไรบ้าง /มีผู้ครองตำแหน่ง/ตำแหน่งว่าง เท่าใด) ๔. เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง	ความเห็น ของ กรรมการ ก.ท.จ. อุดรธานี
		พนักงาน งาน ครู ท้องถิ่น/ ครู	ลป. ทป. ทช. คว.	พนักงานจ้าง						
						กองคลัง ๒. นักวิชาการพัสดุ (พนักงานเทศบาล)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	๑. ตำแหน่งที่ขอลือปัจจุบัน ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ เดิมภาพรวมทั้งหมดเทศบาล - อัตรา ๒. ในกองคลัง มีนักวิชาการพัสดุ - อัตรา ขอครั้งนี้ ๑ อัตรา ๓. ในส่วนราชการที่ขอ กองคลัง ภาพรวม มีบุคลากร ขรก.ครอง ๔ อัตรา ในกองคลัง มีบุคลากร ดังนี้ (๑) ผู้อำนวยการกองคลัง (มีคนครอง) (๒) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานกองคลัง (ว่าง) (๓) นักวิชาการเงินและบัญชี (มีคนครอง) (๔) นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (มีคนครอง) (๕) เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ว่าง) (๖) เจ้าพนักงานพัสดุ (มีคนครอง) พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑) ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (มีคนครอง) (๒) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (มีคนครอง) (๓) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (มีคนครอง)		

การพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลปะโค อำเภออุดรธานี จังหวัดอุดรธานี
 ประกอบการประชุม ก.ท.จ.จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ ที่	เทศบาล. อำเภอ (ประเภท)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)				คชจ.๑ ประมาณ การตาม กรอบ แผน ๑ ปัจจุบัน	คชจ.๒ ประมาณ การตาม กรอบ หลัง ปรับแผน	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ขอกำหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/ /เปลี่ยนแปลง	รายการ ขอเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยน แปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบพิจารณาประกอบด้วย ๑. ตำแหน่งที่ขอปัจจุบันใน อบท. มีจำนวนเท่าใด (ครอง/ว่าง) ๒. ตำแหน่งที่ขอในส่วนราชการที่มีจำนวนเท่าใด ๓. ในส่วนราชการที่มีข้าราชการ/พนักงานจ้างเท่าใด (ตำแหน่ง อะไรบ้าง /มีผู้ครองตำแหน่ง/ตำแหน่งว่าง เท่าใด) ๔. เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง	ความเห็น ของอนุ กรรมการ ก.ท.จ. อุดรธานี
		พนัก งาน	ลป.	พนักงานจ้าง							
		ทป.	ทช.	คว.							
		ครู ท้องถิ่น/ ครู								๕.เหตุผลความจำเป็น เนื่องจากปริมาณงานด้านที่สุด มีปริมาณงานเพิ่ม มากขึ้น ประกอบกับระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างมีความยุ่งยากซับซ้อน บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านที่สุดจึงต้องมีความรู้ความชำนาญโดยเฉพาะงาน ด้านที่สุดมีจำนวน ๑๑ งาน จำนวนอัตราที่ต้องการ ๕ อัตรา เดิมมี นักวิชาการที่สุด - อัตรา จึงขอกำหนดเพิ่ม นักวิชาการที่สุด ๑ อัตรา	

(ลงชื่อ)

(นายวันชัย เสียวสูงเนิน)

ปลัดเทศบาลตำบลปะโค

(ลงชื่อ)

(นายแก้ว เสวตวงศ์)

นายกเทศมนตรีตำบลปะโค

แบบเสนอ ก.ท.จ.อุดรธานี พิจารณา

ตารางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เทศบาลตำบลปะโค อำเภอภูผามาศ จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	เทศบาล /อำเภอ	ข้อมูลทั่วไป ตามกรอบ (แผนเดิม)				ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปัจจุบัน (ร้อยละ)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร หลังปรับปรุงแผน (ร้อยละ)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร หลังปรับปรุงแผน (ร้อยละ)	ตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก เปลี่ยนแปลง ตัดโอน	รายการที่ขอ ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ เปลี่ยนแปลง (อัตรา)	ปี พ.ศ. ที่ขอเพิ่ม/ ยุบเลิก
		ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	ผอ./รอง/ ครู	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน จ้าง						
๑	เทศบาลตำบลปะโค อำเภอภูผามาศ	๒๕	๑๒	๑	๓๕	๒๕.๗๕	๒๖.๙๗	สำนักงานปลัด ๑. นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) ๗๓-๒-๐๑-๓๑๑-๐๐๑	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	๒๕๖๗	
								กองคลัง ๒. นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) ๗๓-๒-๐๔-๔๒๓-๐๐๑	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	๒๕๖๗	

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

(ลงชื่อ) 

(นายวันชัย เสียวสูงเนิน)

ปลัดเทศบาลตำบลปะโค

(ลงชื่อ) 

(นายแก้ว เศรษฐวงศ์)

นายกเทศมนตรีตำบลปะโค

บัญชีการขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานท้องถิ่น และพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลปะโค อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี

พนักงาน เทศบาล (คน)	จำนวนบุคลากรที่มีอยู่จริงในปัจจุบัน (๑)			(๒)	(๓)			ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	หมายเหตุ
	ครู ประจำ (คน)	ลูกจ้าง ประจำ (คน)	พนักงานจ้าง คุณวุฒิ ทักษะ ทั่วไป (คน)		จำนวน	บรรจุแล้ว	ยังไม่ บรรจุ		
				ชื่อตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่งและปฏิบัติงานจริงในปัจจุบัน รวมถึงชื่อ ตำแหน่งว่างที่มีงบประมาณปัจจุบันของกอง/ส่วนราชการ/งาน/ฝ่าย ที่ขออนุมัติตำแหน่งในครั้งนี้	อัตรา	อัตรา	อัตรา		
				สำนักปลัด(ต่อ)					
				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๐		
				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๐		
				พนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล	๑	๑	๐		
				พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๑	๑	๐		
				พนักงานขับรถบรรทุกน้ำเอนกประสงค์	๑	๐	๑		
				พนักงานขับรถกู้ชีพ	๒	๒	๐		
				นักการภารโรง	๑	๑	๐		
				แม่บ้าน	๑	๑	๐		
				คนงานประจำรถขยะ	๒	๒	๐		
				พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๐		
				กองคลัง					
				นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง อำเภอกุดจับ)	๑	๑	๐		
				นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง อำเภอกุดจับ)	๑	๐	๑		
				นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๑	๑	๐		

บัญชีการขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลปะโค อำเภอภูซำ จังหวัดอุดรธานี

พนักงานเทศบาล (คน)	ครู (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	จำนวนบุคลากรที่มีอยู่จริงในปัจจุบัน (๑)			(๒)	(๓)			ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ๖	หมายเหตุ
			คุณวุฒิ	ทักษะ	ทั่วไป		จำนวน	บรรจุแล้ว	ยังไม่บรรจุ		
			(คน)	(คน)	(คน)	ชื่อตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่งและปฏิบัติงานจริงในปัจจุบัน รวมถึงชื่อตำแหน่งว่างที่มีงบประมาณปัจจุบันของกอง/ส่วนราชการ/งาน/ฝ่าย	อัตรา	อัตรา	อัตรา		
						ที่ขออนุมัติตำแหน่งในครั้งนี					
						กองคลัง(ต่อ)					
						นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๑	๐		
						เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๐	๑		
						เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๐		
						เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)	๑	๑	๐		
						ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๐		
						ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี	๑	๑	๐		
						ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๐		

(ลงชื่อ) 

(นายวันชัย เสียวสูงเนิน)

ปลัดเทศบาลตำบลปะโค

(ลงชื่อ) 

(นายแก้ว เศรษฐวงค์)

นายกเทศมนตรีตำบลปะโค

บัญชีการขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลปะโค อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	ชื่อส่วนราชการฝ่าย งานของตำแหน่งที่ ขออนุมัติ	กำหนดตำแหน่งครั้งนี้เป็นการ ()			ชื่อตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่งที่ยุบ เลิก/กำหนดใหม่/เปลี่ยนแปลง (ถ้า เปลี่ยนแปลงให้ระบุจากตำแหน่งใด เป็นตำแหน่ง)	ระดับ (๑)	ประเภท (๒)	จำนวน	ปีงบประมาณ ที่ต้องการ (พ.ศ.)	เหตุผลความจำเป็นอธิบายเหตุผลในเชิงวิทยาศาสตร์ (รูปธรรม) (ควรระบุ เป็นจำนวนปริมาณ หรือตัวเลขหรือจำนวน เพื่อสนับสนุนเหตุผล)
		ยุบเลิก ()	กำหนด ใหม่ ()	เปลี่ยน แปลง ()						
๑	สำนักปลัด	-	/	-	(กรณี พนักงาน เทศบาล)	(กรณี พนักงาน จ้าง)	-	๑	๒๕๖๗	- เนื่องจากงานด้านเลขานุการและการจัดการงานทั่วไปภายในสำนักงาน มีปริมาณมาก รวมทั้งภารกิจที่ได้รับภารกิจโดยโอนมีปริมาณเพิ่มมากขึ้น ประกอบกับระเบียบกฎหมายต่างๆ ในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา จึงจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญในด้านจัดการงานต่างๆ

(ลงชื่อ)

(นายวันชัย เสียวสูงเนิน)

ปลัดเทศบาลตำบลปะโค

(ลงชื่อ)

(นายแก้ว เศรษฐวงศ์)

นายกเทศมนตรีตำบลปะโค

บัญชีการขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานท้องถิ่น และพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลปะโค อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	ชื่อส่วนราชการฝ่าย งานของตำแหน่งที่ ขออนุมัติ	กำหนดตำแหน่งครั้งนี้เป็นการ (/)			ชื่อตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่งที่ยุบ เลิก/กำหนดใหม่/เปลี่ยนแปลง (ถ้า เปลี่ยนแปลงให้ระบุจากตำแหน่งใด เป็นตำแหน่ง)	ระดับ (๑)	ประเภท (๒)	จำนวน	ปีงบประมาณ ที่ต้องการ (พ.ศ.)	เหตุผลความจำเป็นอธิบายเหตุผลในเชิงวิทยาศาสตร์ (รูปธรรม) (ควรระบุ เป็นจำนวนปริมาณ หรือตัวเลขหรือจำนวน เพื่อสนับสนุนเหตุผล)
		ยุบเลิก (/)	กำหนด ใหม่ (/)	เปลี่ยนแปลง (/)						
๑	กองคลัง	-	/	-	นักวิชาการพัสดุ	/	-	๑	๒๕๖๗	- เนื่องจากงานด้านพัสดุมีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น ประกอบกับระเบียบ กฎหมายเกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้างมีความยุ่งยากซับซ้อน และเปลี่ยนแปลง ตลอดเวลา จึงจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญ ในด้านพัสดุ รับผิดชอบโดยตรง

(ลงชื่อ)

(นายวันชัย เสียวสูงเนิน)

ปลัดเทศบาลตำบลปะโค

(ลงชื่อ)

(นายแก้ว เศวตวงศ์)

นายกเทศมนตรีตำบลปะโค

สภาพทั่วไปของเทศบาลตำบลปะโค

รายการ	ข้อมูล	หมายเหตุ
1. จำนวนพื้นที่	76 ตารางกิโลเมตร	
2. จำนวนประชากร (ทั้งสิ้น)	9,094 คน	
2.1 ชาย	4,570 คน	
2.2 หญิง	4,524 คน	
3. จำนวนหมู่บ้านในเขตเทศบาลตำบลปะโค	14 หมู่บ้าน	
4. ข้อมูลอื่นๆ (ถ้ามี)	2,742 หลังคาเรือน	

* ข้อมูล ณ 14 พฤศจิกายน 2566




(นายวันชัย เสียวสูงเนิน)
ปลัดเทศบาลตำบลปะโค




(นายแก้ว เสวตวงศ์)
นายกเทศมนตรีตำบลปะโค

แบบสำรวจค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
เทศบาลตำบลปะโค อำเภออุตุ จังหวัดอุดรธานี

	ช่อง ๑	ช่อง ๒	ช่อง ๓	ช่อง ๔	ช่อง ๕
ปีงบประมาณ	จำนวนเงินงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ตามข้อบัญญัติ หรือเทศบัญญัติ	ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี	เงินรายได้ไม่รวม เงินอุดหนุน/เงินกู้ หรือเงินอื่นใด	งบประมาณรายจ่าย เงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน ประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๘ รายการ รวมโบนัส ตามช่อง ๔ คิดเป็นร้อยละ ช่อง ๔ x ๑๐๐ ทารด้วยช่อง ๑	งบประมาณรายจ่าย เงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๘ รายการ รวมโบนัส ตามช่อง ๔ คิดเป็นร้อยละ ช่อง ๔ x ๑๐๐ ทารด้วยช่อง ๑
จ่ายจริงปีงบประมาณ ที่ ผ่านมา ๒๕๖๖	จำนวน (บาท) ๕๕,๕๐๐,๐๐๐	๑๓x๔๐ ทาร ๑๐๐ จำนวน (บาท) ๒๒,๒๐๐,๐๐๐	จำนวน (บาท) ๒๗,๖๕๐,๘๐๙.๓๒	จำนวน (บาท) ๑๒,๒๑๖,๖๒๘	จำนวน (บาท) ๒๒.๐๑
ประมาณการ ปีงบประมาณปัจจุบัน ๒๕๖๗	๕๘,๓๒๐,๐๐๐	๒๓,๓๒๘,๐๐๐	๒๕,๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๕,๐๑๖,๙๖๗	๒๕.๗๕

(ลงชื่อ)

(นางวันชัย เสียวสูงเนิน)
ปลัดเทศบาลตำบลปะโค

(ลงชื่อ)

(นายแก้ว เศรษฐวงศ์)
นายกเทศมนตรีตำบลปะโค

บัญชีการขอคำนวณจำนวนอัตราค่าสิ่งในการขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง
 (✓) กำหนดใหม่ () เดิมกำหนดไว้ขอยุบเลิก () เดิมกำหนดไว้ขอยุบเลิก () เดิมกำหนดไว้ขอขยายระดับสูงขึ้น
 () ตัดโอนตำแหน่ง () เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง () ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายเหตุให้ใส่เครื่องหมาย (✓)

ตำแหน่งและระดับ ที่ขออนุมัติได้แก่ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติกร/ชำนาญการ) สำนักปลัด

๑	๒	๓	๔	๕	๖
ลำดับ	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมด (ต่อปี)	จำนวนที่ต้องการ (คน)
๑	รับ-ส่ง หนังสือ	๓๐	๑,๒๐๐	๓๖,๐๐๐	๐.๔๓
๒	รับ-ส่ง หนังสือทาง e-saraban	๓๐	๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๐.๒๒
๓	เสนอหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา	๒๐	๑,๖๐๐	๓๒,๐๐๐	๐.๓๙
๔	รวบรวมและเก็บเอกสารให้เป็นหมวดหมู่	๓๐	๑,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๐.๓๖
๕	ตรวจสอบและจัดทำรายงานเอกสารที่ต้องทำ	๓๖๐	๓๐	๑๐,๘๐๐	๐.๑๓
๖	จัดทำคำสั่งและประกาศต่างๆ ของเทศบาลตำบลปะโค	๖๐	๔๐	๒,๔๐๐	๐.๐๓
๗	จัดเตรียมเอกสารสำหรับการประชุมต่างๆ	๑๘๐	๕๐	๙,๐๐๐	๐.๑๑
๘	จัดเตรียมและตรวจสอบความเรียบร้อยต่างๆ สำหรับการประชุม	๑๒๐	๕๐	๖,๐๐๐	๐.๐๗
๙	จัดทำบันทึกและรายงานการประชุม	๑๘๐	๓๐	๕,๔๐๐	๐.๐๗
๑๐	จัดเตรียมการจัดงานพิธีการต่างๆ	๗๒๐	๑๕	๑๐,๘๐๐	๐.๑๓
๑๑	จัดเตรียมการจัดงานเลี้ยงรับรองต่างๆ	๓๖๐	๑๕	๕,๔๐๐	๐.๐๗
๑๒	ตรวจสอบและดูแลความเรียบร้อยของสำนักงาน	๖๐	๒๕๐	๑๕,๐๐๐	๐.๑๘
๑๓	ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ	๖๐	๑๐๐	๖,๐๐๐	๐.๐๗
๑๔	ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๖๐	๗๐	๔,๒๐๐	๐.๐๕
รวมเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ					๒.๓๑

(ลงชื่อ)



(นายสุริยะ ประเขต)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



(นายวินัย เสียวสูงเนิน)

ปลัดเทศบาลตำบลปะโค

(ลงชื่อ)



(นายแก้ว เศรษฐวงศ์)

นายกเทศมนตรีตำบลปะโค

บัญชีการขอจำนวนจำกัดกำลังในการขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง
 () กำหนดใหม่ () เดิมกำหนดไว้ขอยุบเลิก () เดิมกำหนดไว้ขอลดระดับ () เดิมกำหนดไว้ขอขยายระดับสูงขึ้น
 () ตัดโอนตำแหน่ง () เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง () ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายเหตุให้ใส่เครื่องหมาย ()

ตำแหน่งและระดับ ที่ขออนุมัติได้แก่ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) กองคลัง

ลำดับ	๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	๓ เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที)	๔ ปริมาณงาน (ต่อปี)	๕ เวลาทั้งหมด (ต่อปี)	๖ จำนวนที่ต้องการ (คน)
๑	จัดทำแผนดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	๑๘๐	๕	๙๐๐	๐.๐๑
๒	จัดทำแผนดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e-GP)	๑๘๐	๑๕	๒,๗๐๐	๐.๐๓
๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน	๕๕๐	๑๒	๖,๖๐๐	๐.๐๘
๔	จัดทำฎีกาจัดซื้อจัดจ้าง ของกองคลัง	๕๕๐	๔๐	๒๒,๐๐๐	๐.๒๗
๕	ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง วิธีเฉพาะเจาะจงในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e-GP)	๕๕๐	๘๐๐	๔๔๐,๐๐๐	๕.๓๑
๖	ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง วิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e-GP)	๓,๖๐๐	๕	๑๘,๐๐๐	๐.๒๒
๗	ร่างเอกสาร สัญญา และตรวจสอบความถูกต้องและรายละเอียดของโครงการ เอกสารและสัญญา ต่างๆ เช่น สัญญาซื้อ สัญญาจ้าง หนังสือโต้ตอบ และบันทึกเรื่องเกี่ยวกับงานพัสดุต่างๆ	๕๕๐	๓๐	๑๖,๕๐๐	๐.๒๐
๘	จัดทำรายละเอียดบัญชีหรือทะเบียนคุมทรัพย์สินในระบบ e-LAAS	๑๐	๑,๑๕๕	๑๑,๕๕๐	๐.๑๔
๙	ดำเนินการจำหน่ายพัสดุเมื่อชำรุดหรือเสื่อมสภาพ หรือไม่จำเป็นในการใช้งานทางราชการอีกต่อไป	๑๘๐	๒๐	๓,๖๐๐	๐.๐๔
๑๐	รวบรวมข้อมูล รายชื่อ คุณสมบัติ และรายละเอียดของบริษัท และห้างร้านต่างๆ	๖๐	๓๐	๑,๘๐๐	๐.๐๒
๑๑	ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	๖๐	๓๐	๑,๘๐๐	๐.๐๒
รวมเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ					๕.๙๔

(ลงชื่อ)

(นางสิริลักษณ์ ธัญญะชัยพิน)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)

(นายวันชัย เสียวสูงเนิน)

ปลัดเทศบาลตำบลปะโค

(ลงชื่อ)


(นายแก้ว เศวตวงศ์)


นายกเทศมนตรีตำบลปะโค


รวมเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ

บัญชีการขอคำนวณจำนวนอัตราค่าสิ่งในการขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง
 (✓) กำหนดใหม่ () เพิ่มกำหนดไว้ของยุบเลิก () เพิ่มกำหนดไว้ของลดระดับ () เพิ่มกำหนดไว้ของยกระดับสูงขึ้น
 () ตัดโอนตำแหน่ง () เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง () ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายเหตุให้ใส่เครื่องหมาย (✓)
 ตำแหน่งและระดับ ที่ขออนุมัติได้แก่ ตำแหน่ง นักจัดการ/ชำนาญการ สำนักปลัด

ลำดับ	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			เพิ่มร้อยละ
		ก่อน ๓ ปี (๓)	ก่อน ๒ ปี (๔)	ก่อน ๑ ปี (๕)	
(๑)	ตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง (๒)				(๖)
๑	รับ-ส่ง หนังสือ	๘๕๐	๑,๑๐๐	๑,๒๐๐	๔๗.๐๖
๒	รับ-ส่ง หนังสือทาง e-saraban	๓๒๐	๕๐๐	๖๐๐	๖๒.๕๐
๓	เสนอหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา	๑๑๐๐	๑,๓๕๐	๑,๕๐๐	๔๕.๔๕
๔	รวบรวมและเก็บเอกสารให้เป็นหมวดหมู่	๔๐๐	๕๐๐	๘๐๐	๖๖.๖๗
๕	ตรวจสอบและจัดทำรายงานเอกสารที่ต้องทำลาย	๕	๒๐	๓๐	๒๐๐.๐๐
๖	จัดทำคำสั่งและประกาศต่างๆ ของเทศบาลตำบลปะโค	๒๐	๓๐	๔๐	๖๖.๖๗
๗	จัดเตรียมเอกสารสำหรับการประชุมต่างๆ	๑๒	๑๕	๓๐	๘๓.๓๓
๘	จัดเตรียมและตรวจสอบความเรียบร้อยต่างๆ สำหรับการประชุม	๑๒	๑๕	๓๐	๘๓.๓๓
๙	จัดทำบันทึกและรายงานการประชุม	๑๒	๑๕	๓๐	๘๓.๓๓
๑๐	จัดเตรียมการจัดงานพิธีการต่างๆ	๑๐	๑๒	๑๕	๕๐.๐๐
๑๑	จัดเตรียมการจัดงานเลี้ยงรับรองต่างๆ	๑๐	๑๕	๑๕	๕๐.๐๐
๑๒	ตรวจสอบและดูแลความเรียบร้อยของสำนักงาน	๑๘๐	๒๒๐	๒๕๐	๔๖.๓๐
๑๓	ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ	๖๕	๘๐	๑๐๐	๕๑.๕๒
๑๔	ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่รับมอบหมาย	๔๐	๕๐	๗๐	๕๘.๓๓
รวมเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ					๕๙.๐๓

(ลงชื่อ)  (นายสุริยะ ประเชตุ)
 หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)  (นายวันชัย เสียวสูงเนิน)
 ปลัดเทศบาลตำบลปะโค

(ลงชื่อ)  (นายแก้ว เศวตวงศ์)
 นายกเทศมนตรีตำบลปะโค

บัญชีการขอคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง
 (✓) กำหนดใหม่ () เพิ่มกำหนดไว้ขอยุบเลิก () เดิมกำหนดไว้ขอลดระดับ () เดิมกำหนดไว้ขอย้ายระดับสูงขึ้น
 () ตัดโอนตำแหน่ง () เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง () ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายเหตุให้ใส่เครื่องหมาย (✓)

ตำแหน่งและระดับ ที่ขออนุมัติได้แก่ ตำแหน่ง **นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) กองคลัง**

ลำดับ	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			เพิ่มร้อยละ
		ก่อน ๓ ปี (๓)	ก่อน ๒ ปี (๔)	ก่อน ๑ ปี (๕)	
(๑)	ตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง (๒)				
๑	จัดทำแผนดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	๒๒๐	๒๕๐	๓๖๐	๕๔.๕๕
๒	จัดทำแผนดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e-GP)	๒๒๐	๒๕๐	๓๖๐	๕๔.๕๕
๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	๑๒	๑๒	๑๒	๓๓.๓๓
๔	จัดทำฎีกาจัดซื้อจัดจ้าง ของกองคลัง	๒๕	๓๕	๔๐	๕๓.๓๓
๕	ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง วิธีเฉพาะเจาะจงในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e-GP)	๔๐๐	๖๕๐	๗๐๐	๕๘.๓๓
๖	ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง วิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e-GP)	๕	๕	๑๐	๖๖.๖๗
๗	ร่างเอกสาร สัญญา และตรวจสอบความถูกต้องและรายละเอียดของโครงการ เอกสารและสัญญาต่างๆ เช่น สัญญาซื้อ สัญญาจ้าง หนังสือโต้ตอบ และบันทึกเรื่องเกี่ยวกับงานพัสดุต่างๆ	๔๐๐	๖๕๐	๗๐๐	๕๘.๓๓
๘	จัดทำรายละเอียดบัญชีหรือทะเบียนคุมทรัพย์สินในระบบ e-GP	๘๐๐	๘๕๐	๙๘๐	๔๐.๘๓
๙	ดำเนินการจำหน่ายพัสดุเมื่อชำรุดหรือเสื่อมสภาพ หรือไม่จำเป็นในการใช้งานทางราชการอีกต่อไป	๒๐	๒๐	๔๐	๖๖.๖๗
๑๐	รวบรวมข้อมูล รายชื่อ คุณสมบัติ และรายละเอียดของบริษัท และห้างร้านต่างๆ	๒๐	๒๐	๓๐	๕๐.๐๐
๑๑	ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	๑๐	๓๐	๓๐	๑๐๐.๐๐
รวมเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ					๕๗.๘๗

(ลงชื่อ) 

(นางสิริลักษณ์ ธัญญะชัยพิน)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ) 

(นายวันชัย เสียวสูงเนิน)

ปลัดเทศบาลตำบลปะโค

(ลงชื่อ) 

(นายแก้ว เศรษฐวงศ์)

นายกเทศมนตรีตำบลปะโค

กำหนด/ปรับปรุงตำแหน่ง แผน ๓ ปี
เหตุผลความจำเป็นในการขอกำหนดตำแหน่ง เพิ่ม/ยุบเลิก/ปรับปรุง
(ทั่วไป/วิชาการ/พนักงานจ้าง)
ปรากฏแนบในการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

๑. ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มดังนี้

๑.๑ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป พนักงานเทศบาล ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ อัตรา
เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑

เหตุผลความจำเป็น/วิเคราะห์ค่างาน/ปริมาณงาน เนื่องจากสำนักปลัด เทศบาลตำบลปะโค มีจำนวนบุคลากรในสังกัดไม่เพียงพอต่อปริมาณงานในด้านเลขานุการและการจัดการงานทั่วไป ซึ่งงานด้านเลขานุการและการจัดการงานทั่วไปภายในสำนักงานมีปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นทุกปี และในการปฏิบัติงานบุคลากรจะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญและมีความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติงานเพื่อให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ พนักงานเทศบาล ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ อัตรา

เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑

เหตุผลความจำเป็น/วิเคราะห์ค่างาน/ปริมาณงาน เนื่องจากกองคลัง เทศบาลตำบลปะโค มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ มีจำนวนไม่เพียงพอ ประกอบกับงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างมีปริมาณที่เพิ่มมากขึ้นและระเบียบ กฎหมายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงการปฏิบัติงานในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e-GP) มีความยุ่งยากซับซ้อน ต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญในการปฏิบัติงานมารับผิดชอบโดยตรง ดังนั้น จึงขอ กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา

๒. ขอยุบเลิกตำแหน่งดังนี้

๒.๑ ตำแหน่ง.....ระดับ.....ประเภท.....จำนวน.....อัตรา

เลขที่ตำแหน่ง.....

เหตุผลความจำเป็น/วิเคราะห์ค่างาน/ปริมาณงาน.....

๓. ขอปรับระดับตำแหน่ง

๓.๑ ตำแหน่ง.....ระดับ.....ประเภท.....

เลขที่ตำแหน่ง.....ขอปรับเป็นระดับ.....

เหตุผลความจำเป็น/วิเคราะห์ค่างาน/ปริมาณงาน.....

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

(ลงชื่อ)



(นางสาวศิมาทิพย์ พิมศิริ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)



(นายวินชัย เสียวสูงเนิน)

ปลัดเทศบาลตำบลปะโค

(ลงชื่อ)



(นางสิริลักษณ์ ธัญญ์เชียงพิม)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)



(นายแก้ว เสวตวงศ์)

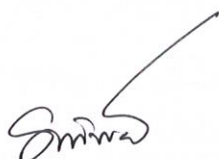
นายกเทศมนตรีตำบลปะโค

กำหนด/ปรับปรุงตำแหน่ง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
รายละเอียดค่าใช้จ่ายประมาณการด้านบุคลากร
ในปีงบประมาณปัจจุบัน
เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ปรับปรุง
ทั่วไป/วิชาการ/พนักงานจ้าง

.....

๑. ตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม (ข้าราชการ/พนักงานจ้าง) ดังนี้
- ๑.๑ ชื่อตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ประเภทวิชาการ สังกัดสำนักปลัด คิดเป็นประมาณการ ค่าใช้จ่าย
ที่เพิ่มขึ้น ๑๒ เดือน จำนวน ๓๕๕,๓๒๐ บาท
(ตรวจสอบตัวเลขการคิดคำนวณต้องตรงกับแบบ คชจ ๒/๓ ทั่วไป /วิชาการ/พนักงานจ้าง)
- ๑.๒ ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ประเภทวิชาการ สังกัดกองคลัง คิดเป็นประมาณการ ค่าใช้จ่าย
ที่เพิ่มขึ้น ๑๒ เดือน จำนวน ๓๕๕,๓๒๐ บาท
(ตรวจสอบตัวเลขการคิดคำนวณต้องตรงกับแบบ คชจ ๒/๓ ทั่วไป /วิชาการ/พนักงานจ้าง)

(ลงชื่อ)



(นางสาวศิมาทิพย์ พิมศิริ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)



(นางสิริลักษณ์ ชาญยูงพิณ)
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)



(นายวันชัย เสียวสูงเนิน)
ปลัดเทศบาลตำบลปะโค

(ลงชื่อ)



(นายแก้ว เสวตวงศ์)
นายกเทศมนตรีตำบลปะโค

กำหนด/ปรับปรุงตำแหน่ง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คชจ. ๓/๑

การคิดคำนวณร้อยละ

๑๕,๗๒๗,๖๐๗ X ๑๐๐

๕๘,๓๒๐,๐๐๐

คิดเป็นประมาณการภาระค่าใช้จ่ายบุคคลรวมกับประมาณการค่าใช้จ่ายในตำแหน่งขอเพิ่ม
คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๙๗

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

(ลงชื่อ)



(นางสาวศิมาทิพย์ พิมคีรี)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)



(นางสิริลักษณ์ ชาญยูเยียงพิน)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)



(นายวันชัย เสี่ยวสูงเนิน)

ปลัดเทศบาลตำบลปะโค

(ลงชื่อ)



(นายแก้ว เศวตวงศ์)

นายกเทศมนตรีตำบลปะโค

รายละเอียดค่าใช้จ่ายจริงด้านบุคคลในปีงบประมาณที่ผ่านมา

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ที่มีผู้ครองตำแหน่งในปีงบประมาณที่ผ่านมา (ปี 2566)

1.1 เงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น (รวมเงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มฯลฯ)	6,621,255.80 บาท
1.2 ค่าจ้างลูกจ้างประจำ	268,980 บาท
1.3 ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	3,210,807 บาท

2. ที่เป็นตำแหน่งว่างในปีงบประมาณที่ผ่านมา (ปี 2566)

2.1 เงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น (รวมเงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มฯลฯ)	- บาท
2.2 ค่าจ้างลูกจ้างประจำ	- บาท
2.3 ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	- บาท

3. แจกแจงรายละเอียดประโยชน์ตอบแทนอื่นเฉพาะที่จ่ายจริงในปีงบประมาณที่ผ่านมาแยกแต่ละรายการ

4.1 เงินรางวัลประจำปี (โบนัส)	887,445 บาท
4.2 ค่าเล่าเรียนบุตร	35,720 บาท
4.3 ค่าเช่าบ้าน	211,000 บาท
4.4 ค่าปฏิบัติราชการนอกเวลา(ค่าล่วงเวลา)	83,540 บาท
4.5 เงินบำเหน็จ	726,000 บาท
4.6 เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	166,215 บาท
4.7 เงินสมทบเงินทดแทนรายปี	5,665.46 บาท

รวมเป็นประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายจริงในปีงบประมาณที่ผ่านมา จำนวน 2,115,585.46 บาท

4. สรุปตามข้อ 1 ถึง 3 คิดเป็นรายจ่ายด้านบุคคลในปีงบประมาณที่ผ่านมาจำนวน 12,216,628.26 บาท

5. งบประมาณรายจ่ายประจำปี トラไว้ในเทศบัญญัติในปีงบประมาณที่ผ่านมา จำนวน 55,500,000 บาท
(ใช้สำหรับเป็นตัวหาร)

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(นางสาวศิมาทิพย์ พิมศิริ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)

(นางสิริลักษณ์ ژیญญูเชียงพิน)
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)

(นายวันชัย เสียวสูงเนิน)
ปลัดเทศบาลตำบลปะโค

(ลงชื่อ)

(นายแก้ว เสวตวงศ์)
นายกเทศมนตรีตำบลปะโค

การคิดคำนวณร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคคล
ในปีงบประมาณที่ผ่านมา

การคิดคำนวณร้อยละ


12,216,628.26 x 100

55,500,000


คิดเป็นร้อยละ 22.01

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

(ลงชื่อ) 
(นางสาวศิมาทิพย์ พิมศิริ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ) 
(นางสิริลักษณ์ รัญญูเชียงพิณ)
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ) 
(นายวันชัย เสียวสูงเนิน)
ปลัดเทศบาลตำบลปะโค

(ลงชื่อ) 
(นายแก้ว เสวตวงศ์)
นายกเทศมนตรีตำบลปะโค

รายละเอียดค่าใช้จ่ายประมาณการด้านบุคคล
ในปีงบประมาณปัจจุบัน
ตามกรอบแผนอัตรากำลัง 3 ปี ที่ผ่านความเห็นชอบจาก ก.จังหวัดแล้ว

1. ที่มีผู้ครองตำแหน่งในปีงบประมาณปัจจุบัน 2567

1.1 เงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น (รวมเงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มฯลฯ)	8,445,195 บาท
1.2 ค่าจ้างลูกจ้างประจำ	288,972 บาท
1.3 ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	3,213,530 บาท

2. ที่เป็นตำแหน่งว่างในปีงบประมาณปัจจุบัน

2.1 เงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น (รวมเงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มฯลฯ)	187,230 บาท
2.2 ค่าจ้างลูกจ้างประจำ	- บาท
2.3 ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	- บาท

3. ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่ตราในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณปัจจุบัน


คิดเป็น 2,882,040 บาท

4. สรุปตามข้อ 1 ถึง 3 คิดเป็นรายจ่ายด้านบุคคลในปีงบประมาณปัจจุบัน รวมจำนวน 15,016,967 บาท


5. งบประมาณรายจ่ายประจำปี ตราไว้ในเทศบัญญัติที่ผ่านความเห็นชอบของสภาและนายอำเภอหรือผู้ว่าราชการจังหวัดแล้วแต่กรณีอนุมัติแล้ว จำนวน 58,320,000 บาท (ใช้สำหรับเป็นตัวหาร)

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

(ลงชื่อ) 
(นางสาวศิมาทิพย์ พิมศิริ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ) 
(นางสิริลักษณ์ ژیญญูเชียงพิณ)
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ) 
(นายวันชัย เสียวสูงเนิน)
ปลัดเทศบาลตำบลปะโค

(ลงชื่อ) 
(นายแก้ว เสวตวงศ์)
นายกเทศมนตรีตำบลปะโค

การคิดคำนวณร้อยละ ค่าใช้จ่ายประมาณการด้านบุคคล
ในปีงบประมาณปัจจุบัน
ตามกรอบแผนอัตรากำลัง 3 ปี ที่ผ่านความเห็นชอบ ก.จังหวัดแล้ว

.....

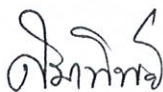
การคิดคำนวณร้อยละ

15,016,967 x 100

58,320,000

คิดเป็นประมาณการค่าใช้จ่ายบุคคลฯ ในปีงบประมาณปัจจุบัน ร้อยละ 25.75

(ลงชื่อ)



(นางสาวศิมาทิพย์ ทิมคีรี)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)



(นางสิริลักษณ์ ชาญยูเชียงพิน)
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)



(นายวันชัย เสียวสูงเนิน)
ปลัดเทศบาลตำบลปะโค

(ลงชื่อ)



(นายแก้ว เสวตวงศ์)
นายกเทศมนตรีตำบลปะโค

แบบรายได้ที่รับจริง

ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดในปีงบประมาณที่ผ่านมา ปี 2566

.....


1. มีรายได้ที่รับจริงไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดในปีงบประมาณที่ผ่านมา ปี 2566
แยกเป็นรายการดังนี้


(1) ภาษีอากร	จำนวน	291,217.20	บาท
(2) ค่าธรรมเนียมค่าปรับและใบอนุญาต	จำนวน	250,722.25	บาท
(3) รายได้จากทรัพย์สิน	จำนวน	171,905.42	บาท
(4) รายได้จากสาธารณูปโภคและการพาณิชย์	จำนวน	-	บาท
(5) รายได้เบ็ดเตล็ด	จำนวน	158,500.00	บาท
(6) ภาษีจัดสรร	จำนวน	26,778,463.45	บาท

รวม เป็นเงินรายได้ที่รับจริงในปีงบประมาณที่ผ่านมา (ปี 2566) จำนวน 27,650,808.32 บาท


(หมายเหตุ การจ่ายเงินเดือนค่าจ้างค่าตอบแทนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ต้องจ่ายจากเงินรายได้ ไม่รวมเงินอุดหนุน
และเงินกู้หรือเงินอื่นใดในปีงบประมาณที่ผ่านมา)

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

(ลงชื่อ) 
(นางสาวก่องแก้ว แก้วจินดา)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

(ลงชื่อ) 
(นางสิริลักษณ์ ชาญยูเชียงพิน)
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ) 
(นายวันชัย เสียวสูงเนิน)
ปลัดเทศบาลตำบลปะโค

(ลงชื่อ) 
(นายแก้ว เสวตวงศ์)
นายกเทศมนตรีตำบลปะโค

(หมายเหตุ เพื่อให้ทราบยอดเงินรายได้ที่รับจริงที่ไม่รวมเงินอุดหนุน และเงินกู้หรือเงินอื่นใด ในปีงบประมาณที่ผ่านมา
ซึ่งยอดเงินดังกล่าวนำไปใช้จ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามมาตรา 35 แห่ง
พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542)

