



ประกาศเทศบาลตำบลปะโค
อำเภอกุฉินชัย จังหวัดอุดรธานี
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ด้วยคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ประกาศ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

ดังนั้น เทศบาลตำบลปะโค จึงขอประกาศประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลปะโค ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายแก้ว เศรษฐวงศ์)

นายกเทศมนตรีตำบลปะโค

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึง กรุงเทพมหานคร

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้ความหมายรวมถึงอนุกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

- (๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คำนึงค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย
- (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยดี
- (๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- (๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- (๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน
- (๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- (๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- (๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๕ หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามประกาศนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๖ การจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๗ ให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามประกาศนี้ด้วย

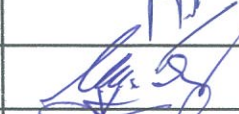
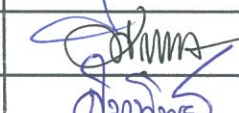
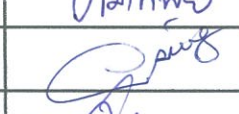
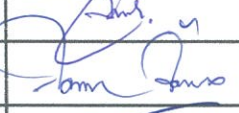
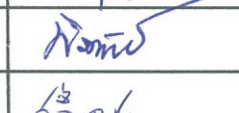
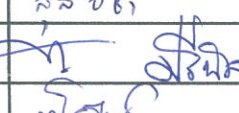
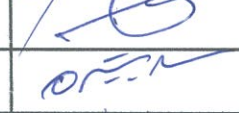
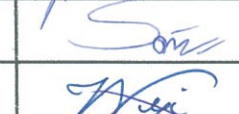
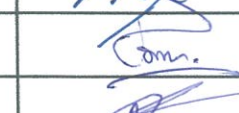
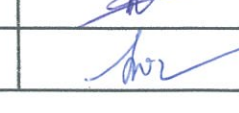
ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

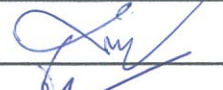
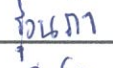
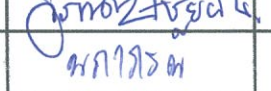
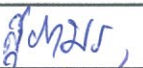
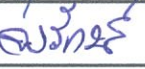
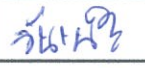
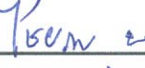
ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พงศ์ไพยม วาศฤติ

ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ใบรับทราบประกาศเทศบาลตำบลปะโค
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายวันชัย เสียวสูงเนิน	ปลัดเทศบาล		
2	นางสุดารัตน์ อดทน	รองปลัดเทศบาล		
3	นายสุริยะ ประเชตุ	หัวหน้าสำนักปลัด		
4	นายเกรียงไกร มณีวงษ์	ผู้อำนวยการกองช่าง		
5	นางสาวสุภาวดี คำคุณ	ผู้อำนวยการกองคลัง		
6	นายพนมเทียน นะราช	ผู้อำนวยการกองการศึกษา		
7	นางสาวศิมาทิพย์ พิมพ์ศรี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ		
8	พ.จ.อ.อัมพร ศิริสำราญ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง		
9	นายแสนศักดิ์ เกษหอม	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง		
10	นางสาวกาญจนา จันทกุล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง		
11	นายสวัสดิ์ ไชยบุรมย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
12	นางสาวก่องแก้ว แก้วจันดา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ		
13	นายพิรวัตร รัฐเมือง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ		
14	นายสุลือชา อาณารัตน์	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
15	นางสาวทัศนียา ศรีนิล	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ		
16	นางสาวพิลาพร พุ่งพิลา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
17	นายวุฒิชัย มีฤทธิ์	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน		
18	นางสมลตรา ปัตถา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
19	นางสาวอภิญญา ไชยเดช	ครูค.ศ.๒		
20	นางสุทัศน์ ดั่งโคตะ	ครูค.ศ.๒		
21	นางนงลักษณ์ สอนโฮม ^{สอนโฮม}	ครูค.ศ.๒		
22	นางนันทวล ะชุม	ครูค.ศ.๒		
23	นางสาวรณญา ทองโยธา	ครูค.ศ.๒		
24	นายพิสมัย หินโงม	ครูค.ศ.๑		
25	นางสังวาลย์ กุดัน	ครูค.ศ.๑		
26	นายอนุชา ทองใส	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		
27	นางสาวดารัตน์ โพธิ์ศรีรัตน์	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
28	นางสาววิมลพรรณ คงเหมาะ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		
29	นางสาวเพ็ญประภา พิมพ์พันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข		
30	นางสาวสุพัตรา สิงห์แม้ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
31	นางสาวจุฬาลักษณ์ คอกทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
32	นายวิฑูรย์ อ่อนแสง	ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
33	นายอุดร เปรมเขียว	พนักงานขับรถยนต์		
34	นายนิวัฒน์ ราชสะอาด	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ		
35	นางสาววรรณภา ดวงพรหม	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี		
36	นางสาวชนิษฐา หาญวงษ์ 	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
37	นางสาวจามจุรีย์ คำเทพ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		
38	นายอนุชิต บุญเทา	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		
39	นายกวีพันธ์ คงภิมย์	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา		
40	นางธัญญทิพย์ ยินตะคุ	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		
41	นางสารรุ่งนภา ไชยโคตร	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		
42	นางสาวทิพย์สุตา ตุ่นลำ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		
43	นางอำพร เป้าทอง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		
44	นางสาววิภาดา ไชยผัน	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		
45	นางสาวนภภรณ์ สมศรี	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		
46	นางสาวสุภาพร ทุนมี	ผู้ดูแลเด็กเล็ก		
47	นายจรงค์ บุตรดี	นักการภารโรง		
48	นางวันเพ็ญ สิริวงศ์	แม่บ้าน		
49	นายยุทธชัย กองหล้า	พนักงานดับเพลิง		
50	นายไชยภพ พรหมยาลี	คนงานประจำรถขยะ		
51	นายแน่น พันรังษี	คนงานประจำรถขยะ		
52	นายมานพ ชาลีสุวรรณดี	นักการภารโรง (โรงเรียนอนุบาล)		
53	นายอุทิศ ยืนยง	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร		
54	พ.อ.ท. ลือชัย งามโสภา	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		