



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลปะโค

ที่ อด ๗๘๒๐๑/

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลปะโค

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลปะโค

เรื่องเดิม

สำนักงาน ป.ป.ช. มีหนังสือที่ ปช.๐๐๐๙/ว ๐๐๙๐ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ แจ้งว่า คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ -๒๕๖๖ โดยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติเห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๓๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และสำนักงานป.ป.ช. ได้กำหนดกรอบแนวทางตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

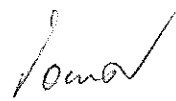
ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเครื่องมือแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ ๐๔.๐ การขับเคลื่อนจริยธรรมกำหนดองค์ประกอบด้านข้อมูลให้หน่วยงานภาครัฐ ที่เข้าร่วมการประเมินแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ซึ่งต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จเพื่อรองรับการประเมินฯ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖
๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้บัญญัติว่ามาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ และเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน สำหรับใช้เป็นคู่มือหรือกรอบแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตามประมวลจริยธรรม เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการ ซึ่งจะช่วยให้ข้าราชการมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ
๓. สำนักปลัดเทศบาลตำบลปะโค โดยงานการเจ้าหน้าที่ จึงขออนุมัติจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลปะโค เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนากลไกการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลปะโค

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนและพัฒนากลไกเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลปะโค รวมทั้งสอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงเห็นควรมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลปะโค

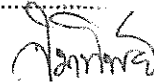
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางโสภาศ ภูศรี)
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

.....
.....



(นางสาวศิมาทิพย์ พิมพ์ศรี)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....



(นายสุริยะ ประเขต)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดเทศบาลตำบลปะโค

.....
.....



(นางสุดารัตน์ อดทน)
รองปลัดเทศบาลตำบลปะโค

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลปะโค

.....
.....

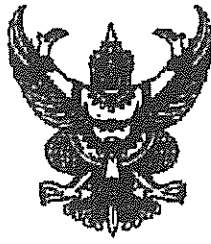

(นายวันชัย เลี้ยวสูงเนิน)
ปลัดเทศบาลตำบลปะโค

ความเห็น/คำสั่งของนายกเทศมนตรีตำบลปะโค

.....
.....

☒ อนุมัติ
☐ ไม่อนุมัติ เพราะ.....


(นายแก้ว เสวตวงศ์)
นายกเทศมนตรีตำบลปะโค



คำสั่งเทศบาลตำบลปะโค

ที่ ๒๕ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม
ของเทศบาลตำบลปะโค

ตามที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้บัญญัติว่ามาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ และให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความผิดถูกการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงานนั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนและพัฒนากลไกการส่งเสริมจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลปะโคเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการ ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม อาศัยอำนาจตามในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๔๕ เทศบาลตำบลปะโค จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลปะโคประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------------|---------------------|
| ๑) รองนายกเทศมนตรี | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒) ปลัดเทศบาลตำบลปะโค | คณะกรรมการ |
| ๓) รองปลัดเทศบาลตำบลปะโค | คณะกรรมการ |
| ๔) หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๕) ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖) ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๗) ผู้อำนวยการกองการศึกษาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๘) นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการคณะกรรมการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๑) ขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรฐานเทศบาลตำบลปะโคจริยธรรมข้าราชการและข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด
- ๒) กำหนดแนวทางการพัฒนามาตรฐานเทศบาลตำบลปะโค ส่งเสริม สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรมของเทศบาลตำบลปะโค
- ๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำให้แก่เจ้าหน้าที่

- ๔) กำกับ ติดตาม และประเมินผลการส่งเสริมและละับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรมของกรม
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน แก้ไขปัญหาอุปสรรค และให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง
- ๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง และตามนายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลปะโค ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ให้คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชนระดับตำบล มีหน้าที่ ดังนี้กำหนดรูปแบบ วิธี
ดำเนินงาน กำหนดแผนการดำเนินงานในการส่งเสริมแผนชุมชนระดับตำบล

๑. ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการดำเนินงานกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดกระบวนการ
ดำเนินงานในระดับพื้นที่

๒. ติดตามผลการดำเนินงาน

๓. ดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายแก้ว เสวตวงศ์)

นายกเทศมนตรีตำบลปะโค

แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของ
บุคลากรเทศบาลตำบลปะโค



DOS

DON'Ts



ไม่รับของขวัญจากผู้มาติดต่อ
ราชการ



ไม่ใช้รถสำนักงาน
ในเรื่องส่วนตัว



ไม่นำวัสดุครุภัณฑ์
สำนักงานไปใช้ที่บ้าน



ไม่ใช้โทรศัพท์
สำนักงาน
โทรธุระส่วนตัว



ไม่นำอุปกรณ์ไฟฟ้า
ส่วนตัวมาชาร์จที่ทำงาน



ใช้น้ำประปาสำนักงาน
ล้างรถส่วนตัว



ใช้รถสำนักงาน
ในเรื่องส่วนตัว



เอาวัสดุครุภัณฑ์
สำนักงานไปใช้ที่บ้าน



เอาโทรศัพท์สำนักงาน
โทรธุระส่วนตัว



เอาอุปกรณ์ไฟฟ้า
ส่วนตัวมาชาร์จที่ทำงาน



เทศบาลตำบลปะโค อำเภออุตุ จังหวัดอุดรธานี



<http://pako.go.th>



042-219962



